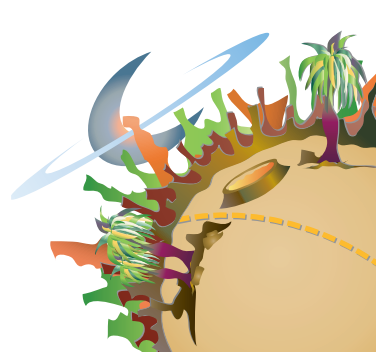


La planète Zirkon et la *Charte des droits et libertés*

Pour tout savoir sur Zirkon

Zirkon est une petite planète située près de l'étoile Azi. Fiers de leur technologie avancée, les Zirkoniens sont réputés pour leurs déplacements rapides à travers les galaxies à bord de leurs engins spatiaux dernier cri. Les espions Zirkoniens vont souvent d'une galaxie à l'autre, espionnant les écoles, les entreprises et les gouvernements. Zirkon possède un grand pays qui est divisé en cinq provinces. Comme sur Terre, il y a plusieurs races différentes sur Zirkon et les couleurs de peaux et de cheveux différent d'une région à l'autre de la planète.



Physiquement, les Zirkoniens sont de petites créatures dotées de grosses têtes de forme bizarre. Toutefois, les cerveaux de ces extra-terrestres sont devenus très petits au cours des temps car, pendant plusieurs siècles, les Zirkoniens se sont servi de petites puces implantées dans leurs antennes. Ces puces contiennent une quantité formidable d'information, mais à cause de cette dépendance de la puce, le pouvoir mental des Zirkoniens s'est détérioré.

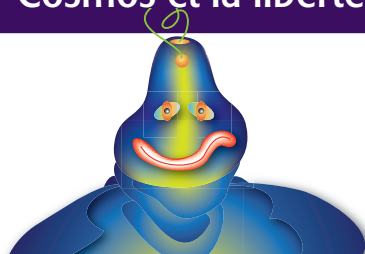
Bien que les Zirkoniens soient très avancés scientifiquement, ils ont fait preuve de cruauté et d'injustice au cours de leur histoire. Réalisant les dommages provoqués par les cruels dictateurs, les espions revenant sur Zirkon après avoir visité d'autres planètes étaient persuadés de la nécessité d'un changement et ils ont convaincu les dirigeants d'adopter un gouvernement par le biais d'un système démocratique parlementaire. Toutefois, les citoyens avaient l'impression qu'il manquait quelque chose! Il semblait aux Zirkoniens ordinaires que les règles ou les lois qui étaient adoptées s'en prenaient à certains citoyens ou étaient injustes envers certains. Il fallait y remédier!

Les membres de la Chambre des communes fédérale de Zirkon ont décidé qu'il fallait ajouter de nouvelles règles à leurs lois fondamentales. Ils ont voté l'envoi d'un groupe d'étude fin de trouver un pays dont les règles fondamentales (ou la constitution) incluaient une charte garantissant les droits fondamentaux pour tous les citoyens.

Le groupe d'étude a effectué des recherches dans sept galaxies, mais il n'a pas pu trouver ce qu'il fallait au peuple de Zirkon. Puis les membres du groupe d'étude ont trouvé le Canada – et sa *Charte des droits et libertés*. On pensait avoir trouvé la charte parfaite et qu'il serait formidable d'adopter la *Charte* canadienne sur Zirkon.

Histoire quatre : Razor Cosmos et la liberté d'association

Razor Cosmos



Financé par Alberta Justice

2008 © Fait partie de la série de LawPac Contestations fondées sur la *Charte* à l'intention de la sixième année

Pour obtenir de plus amples renseignements, consulter www.abclawnet.ca

ABC
LAWPAC

L'histoire de Razor Cosmos

Razor Cosmos, un habitant de la planète Zirkon, dirigeait une compagnie appartenant au gouvernement en banlieue de Kappa, la plus grande ville de la planète. Cette compagnie employait 69 ouvriers qui venaient tous de Kappa ou des districts environnants.



Problème

Un soir, après le travail, Estelle Elana, une employée, était formidablement en colère.

« M. Cosmos nous traite vraiment injustement, grommelait-elle. Je sais que j'étais occupée, mais il ne m'a même pas laissé prendre une pause café ou déjeuner! »

« Et vous savez ce qui est arrivé? » ajouta Razor, un employé petit mais fougueux spécialisé dans la remise en état des engins spatiaux récréatifs. « Aujourd'hui, alors que je travaillais avec la machine à broyer les métaux, son transporteur à courroie s'est brisé! Cette rupture soudaine a failli me tuer! J'ai signalé l'incident à M. Cosmos et il m'a simplement dit de me remettre au travail. »

D'autres employés de la compagnie, entendant les plaintes, s'approchèrent et commencèrent à faire part de leurs histoires et de leurs préoccupations. Ils décidèrent qu'ils devaient s'organiser et ébaucher des idées concernant la façon d'améliorer leurs conditions de travail. Ils se mirent d'accord pour se rencontrer cette nuit-là au domicile de Razor.

Le lendemain matin, au travail, ils furent tous surpris de recevoir la note de service suivante :

Note de service

Destinataires : tous les travailleurs

De la part de : la Direction

Veuillez être avisés que les employés surpris en train de se réunir pour discuter de leurs conditions de travail ou d'un plan d'action contre la Direction pourront perdre leur emploi ici. Si vous avez des questions, adressez-vous au président de la compagnie, Razor Cosmos.

Qu'en penses-tu?

Si Zirkon adoptait la *Charte canadienne des droits et libertés*, penses-tu que les employés de la compagnie pourraient contester avec succès la règle les empêchant de se réunir en dehors du travail pour discuter de questions relatives à leur emploi?

- Oui – La règle de la compagnie pourrait être contestée avec succès si la règle punissait les employés qui se rencontrent en dehors du travail pour discuter de questions relatives à leur emploi.
- Non – La règle de la compagnie ne pourrait pas être contestée avec succès si la règle punissait les employés qui se rencontrent en dehors du travail pour discuter de questions relatives à leur emploi.

Ton explication

Je pense que la règle de la compagnie _____ (pourrait/ne pourrait pas) être contestée avec succès parce que

Tu hésites? Lis l'information qui se trouve ci-dessous et à la page suivante, puis reviens compléter ton explication.

Liberté d'association: Qu'est-ce que cela signifie?

L'alinéa 2(d) de la *Charte* donne à tout le monde le droit d'association.

La liberté d'association est le droit de faire affaire, de se tenir ou de se réunir et d'être avec d'autres. Dans le cadre de l'école, un bon exemple de liberté d'association pourrait être la liberté de faire partie du club scolaire de ton choix.

Certains des droits d'association protégés par la *Charte* sont ceux qui :

- permettent aux individus de former des organisations pour plusieurs raisons y compris des fins politiques, religieuses et sociales;
- permettent aux individus de faire partie d'un groupe qui se trouve dans les limites de la loi;
- permettent aux employés de former une association pour représenter leurs intérêts – même s'ils sont en désaccord avec l'employeur.

Cas fictif semblable à celui de Razor Cosmos

Employés c. *Vite à destination*

Jacques et Brigitte venaient d'obtenir leur diplôme de fin d'études secondaires et décidèrent de créer une entreprise fournissant des pièces de machines aux grandes compagnies d'exploitation pétrolière du nord de l'Alberta.

Ils appelèrent leur compagnie *Vite à destination* parce qu'ils étaient fiers de la rapidité avec laquelle ils pouvaient livrer leurs produits dans le Nord. La compagnie connaissait un tel succès que le gouvernement la leur racheta, mais Jacques et Brigitte continuèrent à la diriger.

Ils embauchèrent cinq chauffeurs qui travaillaient pendant de longues heures et conduisaient parfois dans de mauvaises conditions routières hivernales.

Un soir, Jacques et Brigitte entrèrent dans un café situé près de leur immeuble et y trouvèrent les cinq chauffeurs attablés ensemble en train d'examiner des documents ayant l'air sérieux.

« Salut! lança Brigitte au groupe. Que se passe-t-il? »

Tous les membres du groupe se forcèrent à sourire, mais ils avaient tous eu l'air coupable en voyant entrer leurs patrons. Jacques remarqua qu'un employé avait inscrit sur un morceau de papier « Suggestion d'améliorations de nos conditions de travail ».

Quand Jacques et Brigitte quittèrent le café, Jacques marmonna : « Il faut que nous établissions de nouvelles règles par ici! »

Ils convoquèrent une réunion du personnel le lendemain matin et, Jacques, de sa voix la plus bourrue, déclara :

« J'aimerais annoncer qu'il est désormais contraire au règlement de la compagnie que nos employés se réunissent en dehors du travail afin de discuter de leurs conditions de travail.

Si vous êtes pris en groupe en train de discuter des aspects négatifs concernant votre travail, vous serez remplacés. »

La plainte

Les employés de *Vite à destination* ont déposé une plainte indiquant que les nouvelles règles de la compagnie violaient leurs droits garantis par la *Charte canadienne des droits et libertés*.

La décision

Le juge a tranché en faveur des employés. La règle de la compagnie interdisant aux employés de se réunir et de parler des améliorations à apporter à leurs conditions allait à l'encontre de l'alinéa 2(d) de la *Charte canadienne des droits et libertés*.

Activités complémentaires

1. La liberté d'association est un principe démocratique fondamental. La *Charte* protège à la fois les droits individuels et collectifs.
 - Lance des idées et parviens à une définition en classe de « droits collectifs ».
 - Crée une pièce, une histoire ou un dessin humoristique montrant comment la liberté d'association protège les droits collectifs au Canada.
2. Razor Cosmos possède de nombreux amis et membres de sa famille sur Zirkon qui appuient sa décision. Toutefois, plusieurs autres personnes n'ont pas aimé la note de service de la compagnie. Écris une autre histoire se déroulant sur Zirkon du point de vue d'une personne d'affaires extra-terrestre, d'un étudiant ou d'un responsable gouvernemental de Zirkon à qui l'on a demandé de rédiger une *Charte des droits* destinée à la planète.